



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ซึ่งมีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูง จึงกำหนดค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ให้มีความเหมาะสม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ทั้งนี้ ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

คุณวุฒิ	(บาท)
ปริญญาตรี (สายสนับสนุน)	๑๗,๒๙๐ - ๑๘,๕๐๐
ปริญญาโท (สายวิชาการ)	๒๔,๖๐๐ - ๒๘,๐๐๐
ปริญญาเอก (สายวิชาการ)	๓๐,๐๐๐ - ๓๕,๐๐๐

กรณีที่จ้างสูงกว่าอัตราขั้นต่ำทั้ง ๓ ระดับ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นรายกรณี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี